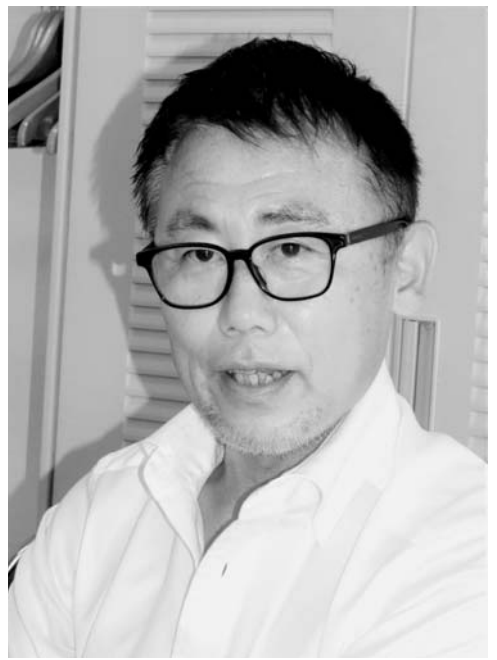


# 千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点 利用者インタビュー



富士化学工業社長——

## 遠藤 憲雄氏

少子高齢化に伴う労働力不足が叫ばれる中、経験豊かで優れた人材を求める企業と、県外で活躍している「プロ人材」の架け橋を担う「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」。2020年3月末時点で214件の成約実績を持ち、人材還流で地場企業の「攻めの経営」や経営改善への意欲を喚起してきた。同拠点の利用者である富士化学工業（千葉県八千代市）の遠藤憲雄社長に、サービス活用のメリットや成果などを聞いた。

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」2-3社に集中してお

「13年頃、取引先がた。その状況に危機感

# 丁寧なヒアリングで会社理解

を覚え、新規取引先の

開拓による経営の安定

化を考えた。そのため

に営業力を強化しようと、

（同拠点が所属する）

千葉県産業振興センターの専門家派遣事業

を利用して。専門家の

サポートもあり、新規顧客

を獲得し、新たな仕事が始まると、

長年受注先の指示に従ってきた弊害で、

自社技術で対応できるかどうか

や納期予想など工場運営の基本的なノウハウ

が不足していることがわかった。そこで、

工場運営のプロを雇用しよう

と、千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点の活用に至った

「どのような人材に出会えましたか。」

「大手エンジニアリング会社で新技術の企画

の経験も深く、工場の

製造部門・品質管理部門

における運営責任者を通

してわが社の業態（生産管理

本部長）として、品質水準

を求め、17年に採用した。

共やその都度求めている

人物像などを理解して

全体としてさまざまな設備投資や人材育成

が少なくて、将来的な構想

を描いてもらっている。一方、

また、全国の民間人材

そのための、業態や経営

新たな経営手法になじ

めてくれるため効率が

わらず、経営に行き詰

定数いた。そのため、そ

が、数年後には必ず成

果が出ると思う」

「どのような企業に

や困りごと、品質水準

を求めたいですか。」

「産業振興センター

を通じて、わが社の業態

や困りごと、品質水準

を求めたいですか。」

「産業振興センター

を通じて、わが社の業態

や困りごと、品質水準

を求めたいですか。」

「産業振興センター

を通じて、わが社の業態

や困りごと、品質水準

を求めたいですか。」

## 数年後には必ず成果／良き相談相手

「利用してみた感想

はまだまだ出ていない

かもしれない」

「利用してみた感想

はまだまだ出ていない

かもしれない」

「利用してみた感想

はまだまだ出ていない

### 適切なタイミングで経営判断

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点マネージャー

山口 莊一氏



おおよび大企業連携先

適切な人材を募っても

らうもの。そのため、

会社ごとのニーズに合

った優秀な人材が応募

してくる。20年度から

は副業プロ人材の活用

富士化学工業は新工

場の取得や新規顧客の

会社ごとのニーズに合

った優秀な人材が応募

してくる。20年度から

は副業プロ人材の活用

してきている。同社に活

も勧めており、今後も

県内企業の成長戦略実

現のために適材適所の

人材を紹介できるよう

報を元に民間人材会社

支援していきたい。